



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๗ จังหวัดขอนแก่น กลุ่มพัฒนาองค์กรและวิจัย โทร ๑

ที่ สธ ๐๔๒๔.๔/ ๓๒๔

วันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านคุณธรรมจริยธรรม สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๗ จังหวัดขอนแก่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ รอบ ๑๒ เดือน

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๗ จังหวัดขอนแก่น

ตามที่ กลุ่มพัฒนาองค์กรและวิจัย สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๗ จังหวัดขอนแก่น ได้รับมอบหมายให้ดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต ตามแผนยุทธศาสตร์ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กรมควบคุมโรค (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐) และได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านคุณธรรมจริยธรรม สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๗ จังหวัดขอนแก่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ นั้น

กลุ่มพัฒนาองค์กรและวิจัย ขอรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านคุณธรรมจริยธรรม สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๗ จังหวัดขอนแก่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ รอบ ๑๒ เดือน ตามแบบฟอร์ม ๓ รายละเอียดดังแนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสุวัฒนา อ่อนประสงค์)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ

หัวหน้ากลุ่มพัฒนาองค์กรและวิจัย

(นายสมาน พุตระภูต)
ผอ.สคร.๗ ขอนแก่น

แบบฟอร์มหมายเลข 3

รายงานผลความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 รอบ 12 เดือน (ณ 31 สิงหาคม 2566)

สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 7 จังหวัดขอนแก่น สถานที่ตั้ง 181/37 ซอยราชประชา ถนนศรีจันทร์ ตำบลในเมือง อำเภอเมือง จังหวัดขอนแก่น
ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวจุลจิลา หินจำปา, นางสาววิตรี น้อยศรี โทรศัพท์ 043 222818-9 ต่อ 1

โครงการ/ กิจกรรมที่ดำเนินการ

กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ 2566 จำนวน 26 กิจกรรม ดำเนินการจริง 26 กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ 100
งบประมาณที่จะใช้ในปีงบประมาณ 2566 รวม 27,100 บาท เบิกจ่ายในรอบ 12 เดือน จำนวน 27,100 บาท

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค. 65)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค. 66)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย. 66)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย. 66)
ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ								
กลยุทธ์ที่ 1 ขับเคลื่อนหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรคเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม 5 ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต								
1. ประชุมจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต ปีงบประมาณ 2566	- คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของหน่วยงาน 52 คน เข้าร่วมประชุมจัดทำแผน ในวันที่ 16 ธันวาคม 2565	- บุคลากรของหน่วยงานมีความเข้าใจทิศทางการดำเนินงานที่ชัดเจน - แผนปฏิบัติการฯ 1 ฉบับ ที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ฯ และสามารถปฏิบัติได้จริง ซึ่งผู้บริหารอนุมัติแผนเมื่อวันที่ 26 ธ.ค.2565 จำนวน 26 กิจกรรม	3,000	กลุ่มพัฒนาองค์กรและวิจัย	✓			
2. กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ไทย - ร่วมพิธีเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ไทย	- บุคลากรเข้าร่วมพิธีเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ไทย 14 ครั้ง 86 คน	- บุคลากรมีจิตสำนึกจงรักภักดีในสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ และสืบ	-	กลุ่มพัฒนาองค์กรและวิจัย/กลุ่มบริหารทั่วไป	✓	✓	✓	✓

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	กลุ่มงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค. 65)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค. 66)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย. 66)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย. 66)
<ul style="list-style-type: none"> - สวดมนต์ทุกวันพระที่หน่วยงาน - ทำบุญตักบาตรในวันสำคัญ - ร่วมพิธีทางศาสนาในวันสำคัญ 	<ul style="list-style-type: none"> - บุคลากรเข้าร่วมสวดมนต์ทุกวันพระ 17 ครั้ง 142 คน - บุคลากรเข้าร่วมตักบาตรวันปีใหม่ 66 คน 	<p>สานประเพณีวัฒนธรรม ประเพณีที่ดั่งงามของไทย</p>						
3. ปันน้ำใจช่วยเหลือผู้ประสบภัย	<ul style="list-style-type: none"> - บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมบริจาคเงินและสิ่งของแก่มูลนิธิ ตะวันฉายและบริจาคเลือดที่โรงพยาบาลศรีนครินทร์ 30 คน ในวันที่ 29 ธันวาคม 2565 - บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมบริจาคเงินและสิ่งของแก่บ้านแคณฑองเนื่องในวันเด็ก จำนวน 42 คน ในวันที่ 13 มกราคม 2566 - บุคลากรเข้าร่วมบริจาคเลือดที่โรงพยาบาลศรีนครินทร์ 5 คน ในวันที่ 21 กรกฎาคม 2566 	<p>บุคลากรมีส่วนร่วมในการช่วยเหลือสังคม</p>	-	<p>กลุ่มบริหารทั่วไป/กลุ่มพัฒนาองค์กรและวิจัย</p>	✓	✓		✓
4. ยกย่องเชิดชูคนดี/บุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรมจริยธรรม	<ul style="list-style-type: none"> - มีการประชาสัมพันธ์การสมัครบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรมจริยธรรม โดยมีผู้สมัคร 13 คน และคัดเลือกเป็นบุคลากรต้นแบบฯ ของหน่วยงาน 2 คน (ประเภทข้าราชการ 1 คน ลูกจ้าง 1 คน) - บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม 30 คน 	<ul style="list-style-type: none"> - ประกาศผลการคัดเลือกบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรมจริยธรรมในเวทีการประชุม กวป. - มีการยกย่องเชิดชูบุคคลต้นแบบฯ ด้วยการประกาศยกย่องทางสื่อออนไลน์ ได้แก่ เพจเว็บไซต์ Line สคร. 	-	<p>กลุ่มพัฒนาองค์กรและวิจัย/ งานการเจ้าหน้าที่</p>			✓	

ยุทธศาสตร์/โครงการ/ กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค. 65)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค. 66)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย. 66)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย. 66)
		HRD DPC7 KhonKaen Chatbot						
5. กิจกรรมส่งเสริมการนำคุณธรรม 5 ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม 150 คน กิจกรรม ได้แก่ สวนผักปันสุข 1 ครั้ง จิตอาสาและบำเพ็ญประโยชน์ 3 ครั้ง ตลาดนัดออนไลน์ ฝึกจิตสร้างความสุขในการทำงาน 1 ครั้ง สวดมนต์ 17 ครั้ง ทำโรงทาน 1 ครั้ง องค์กรสร้างสุขสืบสานงานประเพณี ทำความดีด้วยจิตอาสา 1 ครั้ง ทำบุญเนื่องในวันอาสาฬหบูชา และเข้าพรรษา 1 ครั้ง	- บุคลากรปฏิบัติตนภายใต้คุณธรรม 5 ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู - ผลการประเมินพฤติกรรมตามคุณธรรมเป้าหมาย อยู่ในระดับประจำ (2.57±0.71)	-	กลุ่มพัฒนาองค์กรและวิจัย	✓	✓	✓	✓
กลยุทธ์ที่ 2 สร้างระบบนิเวศคุณธรรม ส่งเสริมพื้นที่สังคม / สาธารณะ ทั้งที่เป็นพื้นที่กายภาพ หรือพื้นที่สื่อสังคมออนไลน์ โดยให้มีกิจกรรมที่แสดงออกถึงการส่งเสริมคุณธรรม การทำความดีอย่างเป็นระบบตั้งแต่ระดับบุคคลถึงระดับหน่วยงาน โดยใช้ประโยชน์จากความก้าวหน้าด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร								
6. มีการเผยแพร่ข้อมูลด้านองค์กรคุณธรรมต่อสาธารณะ โดยช่องทางสื่อออนไลน์ และเว็บไซต์	มีการเผยแพร่ข้อมูลด้านองค์กรคุณธรรมต่อสาธารณะผ่านช่องทางสื่อออนไลน์ และเว็บไซต์ - เพจ ชมรมจริยธรรม สคร.7 ขอนแก่น - Line ชมรมจริยธรรม สคร.7 ขอนแก่น Line Chatbot - เว็บไซต์ https://ddc.moph.go.th/odpc7/	หน่วยงานเครือข่ายและประชาชนทราบข้อมูลด้านองค์กรคุณธรรมของหน่วยงานผ่านช่องทางสื่อออนไลน์ และเว็บไซต์	-	กลุ่มพัฒนาองค์กรและวิจัย	✓	✓	✓	✓

ยุทธศาสตร์/โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	กลุ่มงานที่ได้รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค. 65)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค. 66)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย. 66)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย. 66)
กลยุทธ์ที่ 3 ส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดีที่เปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรมของตน ทั้งที่เป็นกิจกรรมภายในและภายนอกหน่วยงาน และกิจกรรมการทำความดีด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม								
7. จิตอาสาและบำเพ็ญประโยชน์เพื่อสังคม - พัฒนาวัด โรงเรียน และชุมชน - ปลูกต้นไม้ - บริจาคโลหิต	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม 196 คน กิจกรรม ได้แก่ - จิตอาสาและบำเพ็ญประโยชน์ ในวันที่ 23 ตุลาคม 2565 ณ วัดป่าจันทิ์สุทธาวาส - ออกหน่วย พอ.สว. ณ สำนักงานเทศบาลตำบลบ้านไต้้น หมู่ 1 ตำบลบ้านไต้้น อำเภอพระยืน จังหวัดขอนแก่น ในวันที่ 24 พฤศจิกายน 2565 - ออกหน่วย พอ.สว. ณ โรงเรียนบ้านทรัพย์สมบูรณ์ หมู่ 6 ตำบลห้วยม่วง อำเภอภูผาม่าน จังหวัดขอนแก่น ในวันที่ 23 ธันวาคม 2565 - บริจาคเงินและสิ่งของแก่มูลนิธิ ตะวันฉายและบริจาคเลือดที่โรงพยาบาลศรีนครินทร์ ในวันที่ 29 ธันวาคม 2565 - ออกหน่วย พอ.สว. ณ โรงเรียนสองห้องประชาบำรุง ตำบลเขาสวนกวาง อำเภอเขาสวนกวาง จังหวัดขอนแก่น ในวันที่ 23 กุมภาพันธ์ 2566	ปลูกจิตสำนึกของบุคลากรตามคุณธรรม ป้าหมาย 5 ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู และเน้นด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	1,770	กลุ่มพัฒนาองค์กรและวิจัย/กลุ่มบริหารทั่วไป		✓	✓	✓

ยุทธศาสตร์/โครงการ/ กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค. 65)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค. 66)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย. 66)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย. 66)
	<ul style="list-style-type: none"> - จิตอาสา คัดแยกขยะ ณ สคร. 7 ขอนแก่น ในวันที่ 12 เมษายน 2566 - จิตอาสาและบำเพ็ญประโยชน์ ณ วัดป่าทรัพย์ทวีธรรมาราม ตำบลวังหมี่ อำเภอวังน้ำเขียว จังหวัดนครราชสีมา ในวันที่ 19-21 เมษายน 2566 - ออกหน่วย พอ.สว. ณ เทศบาลตำบลโนนสะอาด อำเภอชุมแพ จังหวัดขอนแก่น ในวันที่ 18 พฤษภาคม 2566 - ออกหน่วย พอ.สว. ณ โรงเรียนหนองนาคำวิทยาคม ตำบลบ้านโคก อำเภอหนองนาคำ จังหวัดขอนแก่น ในวันที่ 15 มิถุนายน 2566 - ออกหน่วย พอ.สว. ณ โรงเรียนจตุคามรังสรรค์ ตำบลเขาน้อย อำเภอเวียงเก่า จังหวัดขอนแก่น ในวันที่ 24 สิงหาคม 2566 							
ยุทธศาสตร์ที่ 2 เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม								
กลยุทธ์ที่ 1 เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการจัดการการเรียนรู้คุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรมในการดำรงชีวิตบนฐานชีวิตวิถีใหม่								
8. ประกาศนโยบายองค์กรส่งเสริมมาตรการการประหยัดพลังงาน	- บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม 100 คน ในวันที่ 1 ธันวาคม 2565	บุคลากรให้ความสำคัญกับการใช้ทรัพยากรของหน่วยงานอย่างประหยัด	-	กลุ่มบริหารทั่วไป	✓			

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค. 65)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค. 66)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย. 66)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย. 66)
	- มาตรการประหยัดพลังงาน 6 ข้อ							
9. ฝึกจิตสร้างความสุขในการทำงาน	บุคลากรได้รับการพัฒนาด้าน คุณธรรม 30 คน ในวันที่ 19-21 เมษายน 2566 ณ วัดป่าทรัพย์ ทวีธรรมาราม ตำบลวังหมี อำเภอวังน้ำเขียว จังหวัด นครราชสีมา	บุคลากรได้รับการ พัฒนาด้านคุณธรรมและ ปฏิบัติตนตามหลักธรรม ทางศาสนา ให้เป็นคนดี มีคุณธรรม	15,000	กลุ่มพัฒนา องค์กรและ วิจัย และทุก กลุ่ม		✓	✓	
10. สวนผักปันสุข	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม 40 คน จากทุกกลุ่ม โดยเริ่ม ดำเนินการปลูกผักในเดือน กุมภาพันธ์ 2566 และดูแลเก็บ เกี่ยวแบ่งปันไปใช้ประโยชน์แก่ บุคลากร	มีส่วนผักในหน่วยงาน เพื่อแบ่งปันผลผลิตให้ บุคลากรไปกิน และเป็น มุมพักผ่อนในช่วงพัก กลางวันและหลังเลิก งาน	-	ทุกกลุ่ม		✓	✓	
11. กิจกรรมส่งเสริมสุขภาพ	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม ส่งเสริมสุขภาพ 196 คน กิจกรรม ดังนี้ - เดินแรโรบิกทุกวันพุธ เวลา 16.00-17.00 น. 5 ครั้ง - Happy Run ทุกวัน - ชมรมแบดมินตัน สัปดาห์ละ 1 ครั้ง	- บุคลากรมีสุขภาพ ร่างกายแข็งแรง ออก กำลังกายเป็นประจำ ผล การตรวจสุขภาพ ปี 2565 พบร้อยละของ บุคลากรที่มี BMI เกิน เกณฑ์ลดลงเป็นร้อยละ 48.9 จาก ร้อยละ 54.2 ในปี 2564	-	กลุ่มพัฒนา องค์กรและ วิจัย/กลุ่ม บริหารทั่วไป	✓	✓	✓	✓
กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรมอย่างเป็นรูปธรรม								
12. ประเมินองค์กรคุณธรรม	- มีการรายงานผลความสำเร็จ ของการดำเนินงานตาม แผนปฏิบัติราชการด้านการ		-	กลุ่มพัฒนา องค์กรและ วิจัย		✓	✓	

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค. 65)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค. 66)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย. 66)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย. 66)
	ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของ หน่วยงาน รอบ 6 เดือน และ 12 เดือน - รวบรวมรายงานผลการ ประเมินองค์กรคุณธรรม 1 ฉบับ และหลักฐานประกอบการ ประเมินส่งกรมควบคุมโรคและ สำนักพัฒนาธรรมจังหวัด ภายใน เดือนมิถุนายน 2566							
กลยุทธ์ที่ 3 ยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)								
13. สื่อสารแนวทางการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส (ITA)	- บุคลากรเข้าร่วมประชุมเพื่อ สื่อสารแนวทางการประเมิน ITA ผ่านการประชุม กวป. วันที่ 26 มกราคม 2566 จำนวน 40 คน - สื่อสารแนวทางการประเมิน ITA ผ่านทาง Line สคร. และ Line Chatbot (HRD- Chatbot) - ประชุมชี้แจงแนวทางการ ประเมิน ITA ปี 2566 ในวันที่ 6 มิถุนายน 2566 ผู้เข้าร่วม ประชุม 31 คน	บุคลากรกลุ่มเป้าหมายมี ความเข้าใจแนวทางการ ประเมิน ITA	2,330	กลุ่มพัฒนา องค์กรและ วิจัย/กลุ่ม บริหารทั่วไป		✓	✓	
14. ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของ หน่วยงาน (ITA)	- บุคลากรของหน่วยงาน ประเมิน ITA (กรมควบคุมโรค) ตามจำนวนเป้าหมายที่กำหนด ร้อยละ 92.61	- ผลการประเมิน ITA สคร.7 ปี 2566 ร้อยละ 89.70 - อยู่ระหว่างรอผลการ ประเมิน ITA ภาพรวม	-	ทุกกลุ่มงาน			✓	

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค. 65)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค. 66)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย. 66)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย. 66)
	- บุคลากรประเมิน IIT ตาม เป้าหมายที่กำหนด (20 คน)	กรมควบคุมโรคจาก ปชช. ในเดือนสิงหาคม 2566						
ยุทธศาสตร์ที่ 3 ส่งเสริมให้หน่วยงานเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ								
กลยุทธ์ที่ 1 สร้างนวัตกรรมด้านการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ								
15. ถอดบทเรียนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	- ประชุมถอดบทเรียนในการ ประชุมพัฒนาสมรรถนะทางการ บริหารสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้ วันที่ 5-6 กันยายน 2566 ณ โรงแรมเจริญธานี บุคลากรเข้า ร่วมกิจกรรม 100 คน - สรุบบทเรียน 1 ฉบับ	สรุบบทเรียนจากการ ดำเนินงานองค์กร คุณธรรมต้นแบบเพื่อ นำไปใช้ประโยชน์ในปี ถัดไป	-	กลุ่มพัฒนา องค์กรและ วิจัย				✓
16. การคัดเลือกคนดีและผลงานของ หน่วยงานอย่างโปร่งใส ยุติธรรม ปราศจากอคติ และเปิดเผยต่อสาธารณะ	- บุคลากรได้รับการคัดเลือกเป็น บุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรมของหน่วยงาน 2 คน ตามเกณฑ์การประเมินของกรม ควบคุมโรค (ประเภทข้าราชการ 1 คน ลูกจ้าง 1 คน) - ประกาศยกย่องเชิดชูบุคคล ต้นแบบฯ ระดับหน่วยงานทาง สื่อออนไลน์ (เว็บ Line เพจ) ใน เดือนพฤษภาคม 2566 - รวบรวมผลการคัดเลือกบุคคล ต้นแบบด้านคุณธรรมฯ จากกรม ควบคุมโรค ในไตรมาส 3	มีระบบการคัดเลือกคนดี และผลงานของ หน่วยงานที่โปร่งใส ยุติธรรม ปราศจากอคติ และเปิดเผยต่อ สาธารณะ	-	กลุ่มพัฒนา องค์กรและ วิจัย		✓	✓	

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค. 65)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค. 66)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย. 66)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย. 66)
17. Chatbot งานคุณธรรมจริยธรรม	<ul style="list-style-type: none"> - ดำเนินการพัฒนา Line Chatbot งานคุณธรรมจริยธรรม โดยประชุมวางแผนและทบทวนข้อมูลในการพัฒนา Line Chatbot ในวันที่ 1 มีนาคม 2566 - ดำเนินการพัฒนา Line Chatbot ในเดือนเมษายน-มิถุนายน 2566 โดยบูรณาการไปกับ HRD DPC7 Khon Kaen Chatbot ซึ่งมีเมนูชื่อ องค์กรคุณธรรม ในการให้บริการข้อมูลองค์กรคุณธรรม บุคคลต้นแบบ การประเมิน ITA และนโยบาย/ข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง แก่บุคลากร - ประชาสัมพันธ์การใช้ HRD DPC7 Khon Kaen Chatbot แก่บุคลากรในเดือนมิถุนายน 2566 และให้บุคลากรใช้งาน - ประเมินความพึงพอใจในการใช้งาน HRD DPC7 Khon Kaen Chatbot ในเดือนสิงหาคม 2566 	มี Line Chatbot งานคุณธรรมจริยธรรมที่เป็นช่องทางในการสื่อสารเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านคุณธรรมจริยธรรมแก่บุคลากร	-	กลุ่มพัฒนาองค์กรและวิจัย			✓	✓

ยุทธศาสตร์/โครงการ/ กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค. 65)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค. 66)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย. 66)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย. 66)
กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาความเข้มแข็งของเครือข่าย และขยายความร่วมมือจากภาคส่วนอื่นๆ								
18. รณรงค์และสนับสนุนการดำเนินงาน เครือข่ายด้านคุณธรรม จริยธรรม	- ร่วมสนับสนุนการดำเนินงาน ด้านคุณธรรมจริยธรรมกับ เครือข่ายจังหวัดขอนแก่น ในพิธี เทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และ พระมหากษัตริย์ไทย 14 ครั้ง โดยเครือข่ายที่เข้าร่วม ได้แก่ หน่วยงานราชการและ ภาคเอกชนในจังหวัดขอนแก่น - ร่วมออกหน่วย พอสว. กับ เครือข่ายจังหวัด 7 ครั้ง ใน วันที่ 24 พฤศจิกายน 2565 วันที่ 23 ธันวาคม 2565 วันที่ 23 กุมภาพันธ์ 2566 วันที่ 23 มีนาคม 2566 วันที่ 18 พฤษภาคม 2566 วันที่ 15 มิถุนายน 2566 วันที่ 24 สิงหาคม 2566 - ร่วมทำบุญโรงทานในวันที่ 12- 13 พฤษภาคม 2566 ณ วัดถ้ำ ผาแดงผานิมิต อำเภอน้ำพอง จังหวัดขอนแก่น กับเครือข่าย จังหวัดขอนแก่น	เครือข่ายด้านคุณธรรม จริยธรรมมีความพึง พอใจต่อการสนับสนุน การดำเนินงาน	-	ทุกกลุ่ม		✓	✓	✓
19. กิจกรรมออกหน่วย พอสว.	หน่วยงานร่วมกิจกรรม พอสว. กับเครือข่ายจังหวัด 7 ครั้ง - วันที่ 24 พฤศจิกายน 2565 ณ สำนักงานเทศบาลตำบลบ้าน	เครือข่ายจังหวัดมีความ พึงพอใจต่อกิจกรรมการ ร่วมออกหน่วย พอสว. ของ สคร.7	2,000	ทุกกลุ่ม	✓	✓	✓	✓

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค. 65)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค. 66)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย. 66)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย. 66)
	<p>โต้น อำเภอพระยืน จังหวัด ขอนแก่น</p> <p>- วันที่ 23 ธันวาคม 2565 ณ โรงเรียนบ้านทรัพย์สมบูรณ์ หมู่ 6 ตำบลห้วยม่วง อำเภอภูผา ม่าน จังหวัดขอนแก่น</p> <p>- วันที่ 23 กุมภาพันธ์ 2566 ณ โรงเรียนสองห้องประชาบำรุง อำเภอเขาสวนกวาง จังหวัด ขอนแก่น</p> <p>- วันที่ 23 มีนาคม 2566 ณ โรงเรียนบ้านหนองทุ่มวิทยา อำเภอโคกโพธิ์ชัย จังหวัด ขอนแก่น</p> <p>- วันที่ 18 พฤษภาคม 2566 ณ เทศบาลตำบลโนนสะอาด อำเภอชุมแพ จังหวัดขอนแก่น</p> <p>- วันที่ 15 มิถุนายน 2566 ณ โรงเรียนหนองนาคำวิทยาคม อำเภอหนองนาคำ จังหวัด ขอนแก่น</p> <p>- วันที่ 24 สิงหาคม 2566 ณ โรงเรียนจตุคามรังสรรค์ อำเภอ เวียงเก่า จังหวัดขอนแก่น</p>							


ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	กลุ่มงานที่ได้รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค. 65)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค. 66)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย. 66)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย. 66)
20. แลกเปลี่ยนเรียนรู้ผลงานด้านคุณธรรมจริยธรรม	- ดำเนินการส่งผลงานเพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับเครือข่ายในโครงการตลาดนัดคุณธรรมกรมควบคุมโรค (DDC Moral Market) ปีงบประมาณ 2566 ในวันที่ 26 พฤษภาคม 2566 โดยกำหนดนำเสนอผลงานในบูธนิทรรศการในวันที่ 3 กรกฎาคม 2566 และเผยแพร่ผลงานทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน	- ส่งผลงานนำเสนอ 2 เรื่อง ได้แก่ 1) การพัฒนาคนดีสู่องค์กรแห่งความสุข และ 2) การพัฒนา Line Chatbot ในการสื่อสารด้านคุณธรรมจริยธรรม	3,000	กลุ่มพัฒนาองค์กรและวิจัย			✓	
กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนาระบบฐานข้อมูลด้านองค์กรคุณธรรมอย่างเป็นระบบ								
21. จัดทำทำเนียบบุคลากรดีเด่น/บุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมจริยธรรมฯ และมีการเผยแพร่ขยายผล	- มีการจัดทำทำเนียบบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรมจริยธรรมของหน่วยงาน 1 ทำเนียบ ปี 2561-2566 - มีการเผยแพร่ทำเนียบบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรมจริยธรรมทาง Website ของหน่วยงาน และทาง Line Chatbot	ทำเนียบบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรมจริยธรรมของหน่วยงานในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ และสามารถนำไปเผยแพร่ได้	-	กลุ่มพัฒนาองค์กรและวิจัย			✓	✓
22. จัดทำฐานข้อมูลองค์กรคุณธรรมเผยแพร่ทางเว็บไซต์	- มีฐานข้อมูลองค์กรคุณธรรม 1 เรื่อง เผยแพร่ทาง Website ของหน่วยงาน ในหัวข้อเรื่อง การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	ฐานข้อมูลองค์กรคุณธรรมที่มีคุณภาพสามารถนำไปเผยแพร่ทางเว็บไซต์ได้	-	กลุ่มพัฒนาองค์กรและวิจัย	✓	✓	✓	✓


ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	กลุ่มงานที่ได้รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค. 65)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค. 66)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย. 66)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย. 66)
	โดยมีการ Update ข้อมูลอย่างต่อเนื่อง							
ยุทธศาสตร์ที่ 4 ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม – วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน								
กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนากลไกการส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม การส่งเสริมจริยธรรมในระดับองค์กรให้เชื่อมโยงสอดประสานกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ								
23. แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและต่อต้านการทุจริต	คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน 1 ฉบับ สั่ง ณ วันที่ 15 พฤศจิกายน 2565	คณะกรรมการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและต่อต้านการทุจริตของหน่วยงานที่มีหน้าที่ในการขับเคลื่อนและพัฒนางานส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	-	กลุ่มพัฒนาองค์กรและวิจัย	✓			
24. ประชุมคณะกรรมการพัฒนาคุณธรรมฯ และรายงานผล	- ประชุมคณะกรรมการพัฒนาคุณธรรมฯ ในวันที่ 15 มีนาคม 2566 ผู้เข้าร่วมประชุม 30 คน รายงานการประชุม 1 ฉบับ - ประชุมคณะกรรมการพัฒนาคุณธรรมฯ ในวันที่ 21 เมษายน 2566 ผู้เข้าร่วมประชุม 20 คน รายงานการประชุม 1 ฉบับ	- รายงานผลการประชุมเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านคุณธรรมจริยธรรม	-	กลุ่มพัฒนาองค์กรและวิจัย		✓	✓	
กลยุทธ์ที่ 2 บูรณาการงานด้านการส่งเสริมจริยธรรมเข้ากับงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม เพื่อสร้างสังคม – วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน								
25. ประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบและนโยบายองค์กร	ผู้บริหารและบุคลากรร้อยละ 87.69 (171 คน จาก 195 คน) ดำเนินการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันเป็นลายลักษณ์อักษร	ขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและต่อต้านการทุจริตอย่างต่อเนื่อง	-	กลุ่มพัฒนาองค์กรและวิจัย	✓			

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค. 65)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค. 66)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย. 66)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย. 66)
	<p>โดยมีการประกาศเจตนารมณ์ฯ ในวันที่ 1 ธันวาคม 2565 ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - ประกาศเจตนารมณ์การรวมพลังขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยมีการกำหนดคุณธรรมเป้าหมายจากปัญหาที่ยากแก่ และความดีที่อยากทำ สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู - ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านทุจริต "สคร.ที่ 7 จังหวัดขอนแก่น ใส่สะอาด ร่วมต้านทุจริต" - ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่อลวงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน - ประกาศเจตนารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัล (No Gift Policy) - ประกาศนโยบายองค์กร 17 ข้อ 	<p>และมีทิศทางเดียวกัน นำสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพเกิดประโยชน์สูงสุดต่อหน่วยงาน ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - ประกาศเจตนารมณ์การขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ - ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต - ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ปัญหาล่อลวงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน - ประกาศนโยบายองค์กร 						

ยุทธศาสตร์/โครงการ/ กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค. 65)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค. 66)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย. 66)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย. 66)
26. สื่อสารข้อกำหนด ข่าวสารด้านคุณธรรม จริยธรรมแก่บุคลากร	- บุคลากรรับทราบข้อกำหนด และข่าวสารด้านคุณธรรม จริยธรรม ร้อยละ 100 โดยมี การสื่อสารผ่านหลายช่องทาง ได้แก่ เพจ Line Website และ หนังสือราชการ Line Chatbot การประชุม กวป. ทุกเดือน - ข่าวสารด้านคุณธรรมฯ ที่ ได้รับการสื่อสาร เช่น มาตรการ และข้อกำหนดจริยธรรมของ ส่วนราชการ แนวทางการ ประเมิน ITA ข่าวกิจกรรมจิต อาสา พอสว.	บุคลากรรับทราบ ข้อกำหนด ข่าวสารด้าน คุณธรรมจริยธรรม และ นำไปสู่การปฏิบัติใน ทิศทางเดียวกัน	-	กลุ่มพัฒนา องค์กรและ วิจัย	✓	✓	✓	✓

สรุปผลที่ได้จากการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของหน่วยงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
 หน่วยงาน / องค์กร ทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม จำนวน 4 แห่ง รวมผู้ที่ได้รับการอบรม จำนวน 52 คน
 หน่วยงานทั้งภายในและภายนอกที่ให้การสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ จำนวน 202 แห่ง รวมผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน 500 คน

ลงชื่อ..........ผู้รับผิดชอบ
 (นางสุวัฒนา อ่อนประสงค์)
 ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ
 วันที่ 31 ธ.ค. 2566

ลงชื่อ..........ผู้บริหาร
 (นายแพทย์สมาน พุดระกุล)
 ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 7 จังหวัดขอนแก่น
 วันที่ 31 ธ.ค. 2566